

	POLITICA DIRITTI UMANI	Ed. n°00 del 04/06/2025 Rev. N°00 del 04/06/2025 PAG. 1 di 3
---	-------------------------------	--

INTRODUZIONE

Misitano & Stracuzzi S.p.A fonda la propria attività sul rispetto e la promozione dei diritti umani fondamentali, garantendo una gestione responsabile.

Tale impegno si basa su criteri di valutazione del rischio ispirati agli standard e alle migliori pratiche nazionali e internazionali.

Attraverso questa politica ed all'applicazione del proprio Codice Etico, l'Azienda contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, dimostrando il proprio impegno anche tramite l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

POLITICA

La politica sui diritti umani di Misitano & Stracuzzi S.p.A. si applica a tutti gli stakeholder coinvolti, inclusi lavoratori, clienti e comunità locali.

Con maggiore impegno ed attenzione, l'Azienda garantisce la protezione dei diritti umani per le categorie vulnerabili come bambini, giovani lavoratori, donne, migranti e minoranze (etniche, religiose ecc.).

Viene richiesto ai propri fornitori e ai propri partner commerciali l'adesione ai principi enunciati nella presente politica e nel proprio Codice Etico, assicurandosi che ogni decisione ed azione siano guidate dal rispetto per la dignità umana e per tutte le normative internazionali in materia di rispetto dei Diritti Umani.

L'Azienda sottolinea come, qualora i requisiti della propria politica risultino maggiormente restrittivi rispetto alle leggi locali ma non in contrasto con esse, prevarranno i requisiti stabiliti dalla politica stessa.

GESTIONE E MONITORAGGIO

Misitano & Stracuzzi S.p.A. adotta un approccio sistematico per garantire il rispetto dei diritti umani attraverso processi di due diligence. L'azienda svolge verifiche regolari, sia interne che esterne, per monitorare l'applicazione dei principi enunciati nella politica.

L'Azienda collabora attivamente con fornitori e partner commerciali per assicurare conformità agli standard definiti.

Il monitoraggio viene inoltre rafforzato grazie all'adesione alla piattaforma internazionale SEDEX, al continuo aggiornamento della propria valutazione sui temi Etico – Sociali (inclusi quelli propri al rispetto per i Diritti Umani) tramite la compilazione degli SAQ presenti nel portale ed alla partecipazione volontaria agli Audit di verifica in situ SMETA4Pillars.

OBIETTIVI

Un obiettivo cruciale è la percentuale di segnalazioni di violazioni dei diritti umani risolte: la Misitano & Stracuzzi S.p.A. si è posta **l'obiettivo di verificare e gestire positivamente il 100% delle segnalazioni** entro 60 giorni dalla ricezione.



	POLITICA DIRITTI UMANI	Ed. n°00 del 04/06/2025 Rev. N°00 del 04/06/2025 PAG. 2 di 3
---	-------------------------------	---

Questo obiettivo rappresenta la misura dell'efficacia del sistema di gestione dei reclami e l'impegno dell'Azienda a rispondere prontamente alle preoccupazioni sollevate.

Misitano & Stracuzzi S.p.A. monitora attentamente il tasso di turnover del personale, suddividendolo per genere e, ove presenti, per gruppi etnici/minoranze. L'obiettivo è garantire che il turnover sia legato a scelte individuali e non a problemi di discriminazione o mancanza di inclusione.

Annualmente, viene effettuata un'analisi approfondita del turnover per identificare eventuali trend preoccupanti e adottare eventuali misure correttive.

L'azienda si impegna a garantire l'equità salariale tra uomini e donne che svolgono lo stesso lavoro. Per monitorare il rispetto di tale obiettivo (o eventuali progressi verso tale obiettivo), viene analizzato annualmente il differenziale retributivo di genere. Questa analisi permette di identificare eventuali disparità salariali ingiustificate e di implementare prontamente politiche retributive che promuovano l'equità.

Attraverso il monitoraggio costante di questi obiettivi, Misitano & Stracuzzi S.p.A. mira a creare (o saldamente mantenere) un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e rispettoso dei Diritti Umani, sia all'interno dell'azienda che lungo la propria catena di fornitura.

L'Azienda è consapevole che il raggiungimento di questi obiettivi richiede un impegno continuo ed una collaborazione attiva con tutti gli stakeholder.

RENDICONTAZIONE

Misitano & Stracuzzi S.p.A. si impegna a garantire la trasparenza attraverso una rendicontazione periodica delle iniziative intraprese in materia di diritti umani.

I risultati delle verifiche, e delle azioni implementate, vengono comunicati agli stakeholder per favorire un dialogo aperto e costruttivo. Il sistema di gestione dei reclami assicura che ogni segnalazione relativa ai diritti umani sia presa seriamente e affrontata tempestivamente.

Anche se nell'ultimo anno non sono state ricevute segnalazioni, l'impegno resta prioritario: investire in formazione e risorse per una risposta efficace, puntando a mantenere tempi di risoluzione rapidi in futuro.

Per garantire che i turnover non siano influenzati dall'appartenenza a minoranze, la Misitano & Stracuzzi S.p.A. analizza i dati pertinenti.

L'impegno al mantenimento (o al raggiungimento ove non ancora presente) dell'equità salariale viene monitorato e rendicontato tramite un'analisi del differenziale retributivo di genere a livello aziendale e per ruolo professionale.

L'analisi salariale è dunque uno strumento necessario per questo processo di crescita aziendale e per sviluppare prontamente un piano d'azione per affrontare eventuali disparità salariali identificate: ciò includerà la revisione delle politiche di retribuzione e promozione nonché la formazione del/i responsabile/i delle risorse umane sulla gestione delle retribuzioni in modo equo.



	POLITICA DIRITTI UMANI	Ed. n°00 del 04/06/2025 Rev. N°00 del 04/06/2025 PAG. 3 di 3
---	-------------------------------	---

PROCEDURE DI RECLAMO

La Misitano & Stracuzzi S.p.A. ha implementato un sistema chiaro e trasparente per la gestione dei reclami relativi al rispetto dei Diritti Umani.

Chiunque ritenga di aver subito una violazione dei propri diritti, o desideri segnalare una preoccupazione in merito, può farlo in modo riservato e tempestivo.

Ogni segnalazione sarà trattata con la massima serietà e, se necessario, verranno intraprese azioni correttive per garantire il rispetto dei diritti umani e ripristinare eventuali situazioni compromesse.

Le segnalazioni saranno gestite in conformità con la Politica di segnalazione emessa da Misitano & Stracuzzi S.p.A. e consultabile al link: <https://ananda.centocinquanta.it/#/whistleblowing?id=00170700835-108>

AZIONI CORRETTIVE

Nel caso in cui emergano violazioni dei Diritti Umani e/o di quanto definito nella presente politica e/o nel proprio Codice Etico, la Misitano & Stracuzzi S.p.A. si impegna a intraprendere prontamente azioni adeguate a mitigare gli impatti negativi su lavoratori, clienti e comunità, indipendentemente dalle cause dirette o indirette.

In tal senso, l'Azienda collaborerà strettamente con Enti ed Istituzioni competenti a livello nazionale e internazionale, nonché con i propri fornitori e partner, per garantire una risoluzione equa e tempestiva delle violazioni emerse.

Per quanto riguarda la catena di fornitura, qualsiasi violazione dei Principi stabiliti nella politica, come richiamati dal Codice Etico e dalla Politica d'Acquisto Sostenibile, costituisce un inadempimento contrattuale.

Ciò può comportare interventi mirati, l'applicazione di penali e, in casi estremi, la risoluzione del contratto stesso. Nel caso di violazioni meno gravi l'Azienda supporta i fornitori nell'acquisire maggiore consapevolezza e richiederà l'implementazione di piani correttivi, a sostegno delle azioni concordate, entro tempi ben stabiliti.

L'efficacia di questi piani verrà verificata attraverso audit dedicati.

Per la propria sede, Misitano & Stracuzzi S.p.A. si impegna ad analizzare tempestivamente tutte le segnalazioni raccolte attraverso controlli interni, survey o canali di whistleblowing.

Verranno prontamente attivate indagini dedicate che, se necessario, potranno richiedere il supporto di consulenti esterni competenti. In base alla gravità della violazione accertata, verranno messe in atto misure immediate che potranno includere, in casi estremi, la risoluzione del contratto con dipendenti o collaboratori che abbiano avuto comportamenti inadeguati.

Messina, 04/06/2025

L'Amministratore Delegato


